Nel 2025 G.E.G. S.r.l. ha avviato il proprio percorso per il raggiungimento della parità di genere all'interno dell'azienda. A seguito di un'approfondita analisi organizzativa sono state implementate diverse azioni di miglioramento organizzativo, al fine di colmare i gap rilevanti all'interno dell'organizzazione. Con la redazione del documento di Politica per la parità di genere e del Piano Strategico triennale, che hanno definito gli obiettivi in tema di gender equality e le azioni necessarie a raggiungerli, G.E.G. S.r.l. ha posto le basi per il proprio miglioramento continuo, implementando un sistema di gestione per la parità di genere, un modello utile al monitoraggio e alla misurazione dello stato di avanzamento dei risultati rispetto alle azioni pianificate.

Nel proprio Piano di Comunicazione intende definire delle regole che promuova l'utilizzo di comportamenti consoni e di un linguaggio, in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere valorizzando l'empowerment femminile.